



## Sommario

PREMESSA .....	1
CRITERI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO .....	2
IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI .....	4
Lavoro Infantile.....	4
Lavoro Forzato o Obbligato .....	6
Salute & Sicurezza.....	7
Libertà di Associazione & Diritto alla Contrattazione Collettiva .....	9
Discriminazione .....	10
Procedure Disciplinari .....	12
Orario di Lavoro .....	13
Retribuzione .....	13
Sistema di Gestione .....	14
CONCLUSIONI .....	17
Azioni Conseguenti .....	17
LIVING WAGE.....	18
INDICATORI .....	23

## PREMESSA

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L è una società la cui attività consiste prettamente nella partecipazione e nell'esecuzione di appalti pubblici di lavori, per le seguenti attività:

CAMPO DI  
APPLICAZIONE



*PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI CONSULENZA, VALUTAZIONE, ASSISTENZA TECNICA, E FORMAZIONE CORRELATA NELL'AMBITO NEI SETTORI AGRICOLO, AGROALIMENTARE, AGROINDUSTRIALE, AMBIENTE E DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE.*

Premesso che la fattispecie problemi legati alla responsabilità sociale possono manifestarsi in qualsiasi momento ed in qualsiasi fase e processo della AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L



Saranno presi in considerazione tutti i fattori rappresentativi della norma e l'implementazione del sistema di gestione stesso.

- *Lavoro Infantile*
- *Lavoro Forzato o Obbligato*
- *Salute e Sicurezza*
- *Libertà di Associazione & Diritto alla Contrattazione Collettiva*
- *Discriminazione*
- *Procedure Disciplinari*
- *Orario di Lavoro*
- *Retribuzione*
- *Sistema di Gestione*

Di seguito mappatura dei processi principali legati al rischio

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Probabilità	Valore	Probabilità
Probabilità remota	1	< 1/10.000
Probabilità bassa	2	< 1/2.000
Probabilità media	3	< 1/200
L'evento è occasionale	4	< 1/50
Probabilità alta	5	< 1/10

Danno	Valore
Nessun Danno - L'evento non ha determinato ripercussioni	1
Probabile - L'evento potrebbe ledere uno o più dipendenti	2
Lieve - L'evento potrebbe creare possibili ripercussioni al livello sociale	3
Moderato - L'evento potrebbe determinare una grave problematica al livello sociale	4



Grave - L'evento ha gravi ripercussioni per la salute e salubrità del lavoratore

5

Matrice di Rischio	Probabilità					
	Alta	5	10	15	20	25
Occasionale	4	8	12	16	20	
Media	3	6	9	12	15	
Bassa	2	4	6	8	10	
Remota	1	2	3	4	5	
Danno	Nessuno	Probabile	Lieve	Moderato	Grave	

Il rischio è calcolato come la probabilità che si possa verificare l'evento per il danno conseguente al verificarsi dello stesso

Priorità di Intervento			
$1 < R < 8$	Basso	P1	Nessun Controllo necessario
$8 < R < 12$	Alto	P2	Valutare la necessità di applicazione di controlli
$R > 15$	Alto	P3	Sono necessari controlli



IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

Lavoro Infantile

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non utilizza né fornisce sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, ciò viene ribadito nella politica per la Responsabilità Sociale di AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L e condiviso da tutto il personale.

Le procedure di AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L favoriscono azioni di rimedio a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che non rientra nella definizione di lavoro infantile.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – LAVORO INFANTILE						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Assunzione di un bambino da parte di AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L	Nulla La qualifica minima per i dipendenti è il possesso di un diploma di scuola media inferiore, la stazione appaltante per la tipologia di lavorazione effettuate richiede personale selezionato che viene controllato prima dell'inizio delle lavorazioni In sede di assunzione vengono verificati documenti in originale e come da procedura viene richiesto una copia dei documenti scolastici	1	Bassa  In situazioni estreme (persona che dimostri fisicamente un'età maggiore della reale) potrebbe essere assunto un minore ma non un bambino.	3	Nulla	3
TOTALE		1		1		1



**MOD 0.6 Bilancio Sociale – Anno 2022**  
**SA8000:2014**

Ed.1 Rev.1  
del 15.05.2023  
Red. RSG  
Appr. PRES

---

*A*griconsulting *S*upporto *I*stituzionale *S.r.l.*

---



### Lavoro Forzato o Obbligato

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non ricorre né sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro.

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non richiede normalmente l'effettuazione di lavoro straordinario, in ogni caso, se in circostanze aziendali eccezionali e per brevi periodi, si dovrà ricorrere a lavoro straordinario (superiore alle 39 ore settimanali), questo non può eccedere le 12 ore settimanali per lavoratore e sarà retribuito come previsto dal contratto di lavoro collettivo.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – LAVORO FORZATO O OBBLIGATO						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Costrizione al lavoro straordinario.	Media Viene richiesto lavoro straordinario. In occasione di necessità come previsto dall'accordo sindacale I dipendenti soggetti a tali decisioni aziendali potrebbero dover operare nei cantieri in occasione di festività o date notturne gli I straordinari sono retribuiti sulla base dell'accordo sindacale	3	Alta L'ammontare delle ore extra orario e la frequenza degli accadimenti è una necessità dettata dalla stazione appaltante che ha richiesto determinate specifiche per la sottoscrizione del contratto	5	Alto Ad oggi l'azienda non registra situazioni di straordinario al di fuori dell'orario di lavoro stabilito da CCNL	15



Riduzione della libertà di spostamento.	Nulla. Non sono presenti servizi e controlli che riducano la libertà.	1	Nulla.	1	Nulla.	1
Inadempienza contrattuale sull'orario di lavoro.	Bassa. La possibilità di inadempienza contrattuale è molto remota. La stazione appaltante richiede la documentazione contributiva cogente.	1	Media L'ammontare delle ore extra orario e la frequenza degli accadimenti è rilevante ai fini del sistema della responsabilità sociale e monitorata.	3	Bassa. Non sussistono problemi relativi all'inadempienza dello straordinario.	3
TOTALE		1,5		3		4,5

#### Salute & Sicurezza

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L ha attuato e mantiene attivo un sistema per la gestione della sicurezza e salute del personale.

- La presenza di un responsabile nominato dalla direzione e di un rappresentante dei lavoratori
- La formazione continua relativamente ai rischi, alle misure di prevenzione e protezione nonché alle corrette prassi operative
- L'analisi del rischio e l'adozione di opportune misure di protezione (DVR)
- Il mantenimento di un ambiente di lavoro confortevole e pulito compresi i servizi igienici.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – SALUTE E SICUREZZA						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Infortunio sul lavoro	Bassa	1	Bassa	1	Basso	1



MOD 0.6 Bilancio Sociale – Anno 2022  
SA8000:2014

Ed.1 Rev.1  
del 15.05.2023  
Red. RSG  
Appr. PRES

Agriconsulting Supporto Istituzionale S.r.l.

	La probabilità di infortuni sul lavoro è, in relazione ad un'analisi dello storico, molto bassa in quanto AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L ha sempre investito tempo e risorse nella gestione della sicurezza aziendale (Certificazione ISO 45001, DPI e formazione completa e continua a tutto il personale operativo)		La casistica infortuni è inesistente non sono mai stati registrati infortuni negli ultimi anni.		La valutazione è molto precauzionale.	
Inadempienza al D.Lgs. 81	Bassa. Il sistema di gestione e la relativa Certificazione ISO 45001 permettono un'efficace gestione della sicurezza. La collaborazione con RSPP altamente qualificato garantisce l'aggiornamento normativo	1	Bassa. Le eventuali infrazioni possono essere di tipo formale e non pregiudicano la salute e sicurezza dei lavoratori.	1	Basso. Il rischio è basso in virtù della notevole attenzione con cui viene trattata la salute e la sicurezza.	1
TOTALE		1		1		1



### Libertà di Associazione & Diritto alla Contrattazione Collettiva

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L rispetta il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

Garantisce inoltre che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Limitazione alla libertà di associazione sindacale	Bassa. La Politica è sempre stata votata al confronto con il personale e a sempre favorito i propri dipendenti. La mancata iscrizione ai sindacati non è da attribuire a condizionamenti da parte della Direzione ma agli orientamenti culturali del personale.	1	Media  La presenza di sindacati all'interno dell'azienda e la libertà di associazione è pienamente rispettata.	1	Basso.  La Direzione promuovere la presenza del sindacato, ha identificato lo stesso tra i propri stakeholder e provvede costantemente alla informazione dei risultati SA8000:2014.	1
Violazione della contrattazione collettiva	Bassa. Il contratto è conosciuto da parte dei lavoratori. Buste paga effettuate internamente e spiegate regolarmente ai	1	Bassa.	1	Basso. Non è presente un rischio concreto di mancata attuazione del contratto di lavoro nazionale.	1



MOD 0.6 Bilancio Sociale – Anno 2022  
SA8000:2014

Ed.1 Rev.1  
del 15.05.2023  
Red. RSG  
Appr. PRES

Agriconsulting Supporto Istituzionale S.r.l.

	lavoratori				
TOTALE		1		1	1

#### Discriminazione

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non attua né garantisce sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base ad etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

In AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non sono permessi comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – DISCRIMINAZIONE						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Discriminazione all'atto della ricerca del	Bassa	1	Bassa	2	Basso.	2



personale e della sua assunzione	<p>Per mansioni di ufficio inserimento in relazione alla professionalità del candidato e ai requisiti minimi richieste dalle relative schede di funzione.</p> <p>Per mansioni di Addetti Specializzati ecc. inserimento in relazione alla professionalità del candidato e ai requisiti minimi richieste dalle relative schede di funzione</p>		<p>L'inserimento di nuovo personale per mansioni di ufficio è un evento raro, perciò eventuali discriminazioni non avrebbero un elevato coinvolgimento di numerose persone. L'inserimento di nuovo personale per mansioni di addetto, è un evento raro, perciò eventuali discriminazioni non avrebbero un elevato coinvolgimento di numerose persone. Nel caso di assunzione di addetti a bassa professionalità si assumono di solito il personale qualificato come specificato dalle procedure aziendali</p>		<p>Non è presente un rischio concreto ed esteso di discriminazione all'atto dell'assunzione</p>	
Atti discriminatori e comportamenti offensivi e coercitivi	<p>Basso.</p> <p>L'ambiente di lavoro di poche persone (sullo stesso luogo di lavoro) può essere causa di screzi e rivalità che possono essere confuse con discriminazioni o isolamento delle persone.</p> <p>La Direzione non favorisce</p>	2	<p>Basso.</p> <p>Qualsiasi questione non dovrebbe portare a situazioni di grave discriminazione. Presente nei cantieri sempre un responsabile che ha la responsabilità di vigilare</p>	2	<p>Basso.</p> <p>Non è presente un rischio concreto ed esteso di discriminazione.</p>	4



	queste situazioni ma deve vigilare affinché non si presentino				
TOTALE		1,5		2	3,5

#### Procedure Disciplinari

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non utilizza né da sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – PROCEDURE DISCIPLINARI						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Utilizzo di provvedimenti disciplinari non consentiti dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL	Nulla L'utilizzo di contestazioni o provvedimenti disciplinari è, visto l'ambiente ottimo di lavoro e lo storico aziendale, assente. Viene comunque utilizzato uno strumento, come da relativa procedura, è gestito solamente nei casi previsti dal CCNL	1	Bassa. L'evento di un provvedimento disciplinare non consentito risulta quasi nullo, per la professionalità dell'azienda	1	Basso. In ogni caso il rischio di un'aperta violazione del requisito normativo è quasi nullo.	1
TOTALE		1		1		1



## Orario di Lavoro

L'orario di lavoro praticato in AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L è conforme alle leggi vigenti; non viene richiesto al personale di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle 39 ore settimanali, il sabato e la domenica generalmente non sono giorni lavorativi, nei casi in cui lo fossero viene comunque garantito il riposo settimanale e il rispetto delle 11 ore di riposo tra un turno e l'altro.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – ORARIO DI LAVORO						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Violazione del CCNL in termini di orario di lavoro	Basso. Un impegno di lavoro maggiore può essere richiesto in caso di emergenze importanti, o lavori straordinari commissionati dal cliente in ogni caso ricompensato come da accordo sindacale	2	Basso. I casi sono molto rari e perciò non rappresentano una gravità.	2	Basso. Il rischio di violare il requisito di norma è molto basso.	4
TOTALE		2		2		4

## Retribuzione

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L garantisce, per i propri dipendenti, una regolare retribuzione conforme al contratto collettivo nazionale, così come le trattenute.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – RETRIBUZIONE						
---------------------------------------	--	--	--	--	--	--



MOD 0.6 Bilancio Sociale – Anno 2022  
SA8000:2014

Ed.1 Rev.1  
del 15.05.2023  
Red. RSG  
Appr. PRES

Agriconsulting Supporto Istituzionale S.r.l.

Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Violazione del CCNL in termini di retribuzione	Basso. Sono molto improbabili violazioni per i controlli della stazione appaltante	2	Basso. Eventualmente possono verificarsi degli errori involontari.	2	Basso. Il rischio di violazioni del requisito normativo è molto basso	4
Corrispondenza di salari che non garantiscono la sussistenza minima.	Basso La retribuzione prevista dal CCNL è commisurata al costo della vita valutato dall'azienda nel suo bilancio sociale	1	Bassa	1	Basso	1
TOTALE		1,5		1,5		3

#### Sistema di Gestione

La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L definisce e rivede annualmente la propria politica aziendale in materia di responsabilità sociale. La politica comprende gli impegni a:

- Conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 e a tutti gli accordi sottoscritti;
- Conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare gli strumenti internazionali;
- Migliorare continuamente il sistema.

La politica viene documentata, implementata nelle procedure e nei programmi di miglioramento, mantenuta attiva attraverso la discussione in sede di riesame, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale.

La politica è resa disponibile al pubblico attraverso un sito internet appositamente sviluppato. La AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L garantisce che i requisiti della norma SA8000 siano compresi e implementati a tutti i livelli dell'organizzazione; in particolare vengono attuati:

- Una chiara definizione di ruoli, responsabilità e autorità;
- La formazione del personale di nuova assunzione o temporaneo;
- La formazione periodica e programmi di sensibilizzazione per il personale esistente;



- Continuo monitoraggio delle attività e dei risultati per dimostrare l'efficacia dei sistemi implementati in relazione alla politica AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L e ai requisiti della norma.

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L ha definito procedure e responsabilità per indagare, trattare e rispondere alle problematiche rilevate dalle altre parti interessate, specialmente i dipendenti, in merito a situazioni non conformi alla politica di responsabilità sociale e ai requisiti della norma.

Non vengono presi provvedimenti disciplinari, decisioni di licenziamento o attuate discriminazioni verso qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti la conformità alla norma.

È compito della Direzione AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L individuare e implementare rimedi e azioni correttive nonché destinare le risorse adeguate e appropriate alla natura e alla gravità di ogni non-conformità.

Vengono mantenute le evidenze della conformità dei sub-fornitori ai requisiti della norma. Dove richiesto dai contratti stipulati con i clienti AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L fornisce informazioni e permette l'accesso delle parti interessate per verifiche di conformità ai requisiti della norma. Qualora specificato nei detti accordi, le stesse informazioni e la possibilità di accesso vengono garantite anche alle associate e dai relativi sub- appaltatori; il requisito viene inserito nei rapporti contrattuali di assegnazione delle commesse.

VALUTAZIONE DEI RISCHI – SISTEMA DI GESTIONE						
Pericolo	Probabilità	P	Danno	D	Rischio	R
Mancata o carente gestione della politica e del miglioramento.	Bassa. La Direzione è impegnata nella definizione della politica e nella stesura del riesame.	2	Bassa. Il sistema non dovrebbe avere ripercussioni gravi	2	Basso. Non è presente nessun rischio di carenze.	4
Mancata o carente gestione dei reclami	Bassa	2	Bassa	2	Bassa	4



MOD 0.6 Bilancio Sociale – Anno 2022  
SA8000:2014

Ed.1 Rev.1  
del 15.05.2023  
Red. RSG  
Appr. PRES

Agriconsulting Supporto Istituzionale S.r.l.

SA8000	Potrebbero verificarsi ritardi e carenze nelle risposte ai reclami. Non sono stati a oggi registrati reclami sul comportamento di AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L in merito alla SA8000.		La non presenza di reclami rende quasi nulla la situazione.		Non sono presenti rischi importanti.	
Mancata o carente comunicazione e coinvolgimento del personale	Alta È stata effettuata una formazione risultata non molto efficace in relazione sia al Settore sia al livello socio culturale delle persone interessate, che pongono scarsa attenzione.	4	Alta Il livello di efficacia di formazione e informazione non ha dato ottimi risultati.	4	Alto Il rischio di mancata comunicazione è basso, in quanto sono presenti procedure e metodi correttamente utilizzati. Il rischio di non efficacia della comunicazione è considerata alta	16
TOTALE		2,5		2,5		5



## CONCLUSIONI

Come è possibile vedere il rischio medio è molto basso, mentre il maggior rischio è correlato al requisito normativo del "Sistema Di Gestione" in relazione alla difficoltà di rendere efficace la Formazione / Informazione al Personale Dipendente in relazione alla Normativa SA8000.

Rischio Globale	30,5/100
Rischio Globale Medio	3,5

Rischio Lavoro Forzato o Obbligato	15
Rischio Sistema di Gestione	16

### Azioni Conseguenti

Formazione/Informazione a tutto il Personale in relazione a Norma SA 8000

Verranno effettuate delle sessioni formative periodiche sulla norma e sarà modificato il FORMAT dell'accordo sindacale specificando chiaramente che tutte le Informazioni / comunicazione inerenti alle Certificazioni Aziendali.

### Registrazione degli orari lavorativi

La registrazione degli orari di lavoro è effettuata attraverso INAZ HE Presenze e permette all'SPT di mantenere sotto controllo le problematiche relative alla gestione del lavoro in occasioni di emergenza ove fosse necessario.

### Revisione della valutazione dei rischi

La presente valutazione verrà aggiornata, tra un anno in presenza delle sostanziali modifiche di strategia e di organizzazione sulla base degli audit di seconda parte effettuati da AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L e in ogni caso ogni tre anni.



LIVING WAGE

Ristoranti	
Pasto, ristorante economico	15,00 €
Pasto per 2 persone, ristorante di fascia media, tre portate	70,00 €
McMeal al McDonalds (o pasto combinato equivalente)	9,00 €
Birra domestica (0,5 litri alla spina)	5,00 €
Birra importata (bottiglia da 0,33 litri)	5,00 €
Cappuccino (normale)	1,51 €
Coca Cola/Pepsi (bottiglia da 0,33 litri)	2,06 €
Acqua (bottiglia da 0,33 litri)	1,09 €
Mercati	
Latte (normale), (1 litro)	1,68 €
Pagnotta Di Pane Bianco Fresco (500g)	1,64 €
Riso (bianco), (1kg)	2,32 €
Uova (normali) (12)	3,31 €



Formaggio Locale (1kg)	15,43 €
Filetti Di Pollo (1kg)	9,82 €
Tondo di manzo (1 kg) (o carne rossa di coscia posteriore equivalente)	15,69 €
Mele (1kg)	2,36 €
Banane (1kg)	1,91 €
Arance (1kg)	2,23 €
Pomodoro (1 kg)	2,66 €
Patate (1 kg)	1,53 €
Cipolla (1kg)	1,59 €
Lattuga (1 cespo)	1,18 €
Acqua (bottiglia da 1,5 litri)	0,54 €
Bottiglia di vino (gamma media)	6,00 €
Birra nazionale (bottiglia da 0,5 litri)	1,50 €
Birra importata (bottiglia da 0,33 litri)	2,25 €
Confezione da 20 sigarette (Marlboro)	6,00 €
Trasporto	



MOD 0.6 Bilancio Sociale – Anno 2022  
SA8000:2014

Ed.1 Rev.1  
del 15.05.2023  
Red. RSG  
Appr. PRES

Agriconsulting *Supporto Istituzionale S.r.l.*

Biglietto di sola andata (trasporto locale)	1,50 €
Abbonamento mensile (prezzo normale)	35,00 €
Taxi Start (tariffa normale)	4,00 €
Taxi 1km (tariffa normale)	1,30 €
Taxi 1 ora di attesa (tariffa normale)	30,00 €
Benzina (1 litro)	1,84 €
Volkswagen Golf 1.4 90 KW Trendline (o auto nuova equivalente)	25.000,00 €
Toyota Corolla Berlina 1.6l 97kW Comfort (o auto nuova equivalente)	27.192,86 €
Utenze (mensile)	
Basic (Elettricità, Riscaldamento, Raffreddamento, Acqua, Rifiuti) per Appartamento di 85m2	212,16 €
1 minuto. di tariffa mobile prepagata locale (senza sconti o piani)	0,23 €
Internet (60 Mbps o più, dati illimitati, cavo/ADSL)	27,66 €
Sport e tempo libero	
Fitness Club, tariffa mensile per 1 adulto	51,69 €
Affitto campo da tennis (1 ora nel fine settimana)	17,84 €



Cinema, Uscita Internazionale, 1 Posto 9,00 €

Assistenza all'infanzia Modificare

Scuola materna (o asilo), giornata intera, privata, mensile per 1 bambino 483,08 €

Scuola primaria internazionale, annuale per 1 bambino 7.944,38 €

Abbigliamento e scarpe

1 paio di jeans (Levis 501 o simili) 76,50 €

1 abito estivo in una catena di negozi (Zara, H&M, ...) 34,18 €

1 paio di scarpe da corsa Nike (fascia media) 87,17 €

1 paio di scarpe da lavoro in pelle da uomo 112,00 €

Affitto al mese

Appartamento (1 camera da letto) nel centro città 1.062,50 €

Appartamento (1 camera da letto) Fuori dal centro 701,32 €

Appartamento (3 camere da letto) nel centro città 2.144,12 €

Appartamento (3 camere da letto) Fuori dal centro 1.294,12 €

Acquista prezzo dell'appartamento



MOD 0.6 Bilancio Sociale – Anno 2022  
SA8000:2014

Ed.1 Rev.1  
del 15.05.2023  
Red. RSG  
Appr. PRES

*Agriconsulting Supporto Istituzionale S.r.l.*

Prezzo per Metro Quadrato per Comprare Appartamento in Centro Città 7.045,45 €

Prezzo per Metro Quadrato per Acquistare Appartamento Fuori Centro 3.380,14 €

Stipendi e finanziamenti

Stipendio netto mensile medio (al netto delle imposte) 1.655,65 €

Tasso di interesse ipotecario in percentuale (%), annuo, per 20 anni a tasso fisso 2.33

Conclusioni

CCNL – Agricoltura Impiegati	
Orario	Mensile
109,89138 €	2857,18 €

Si attesta quindi che l'azienda retribuisce i suoi dipendenti in maniera adeguata superando il Minimum Wage di Roma 1.655,65 €



INDICATORI

*Lavoro Infantile*

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non ammette l'utilizzo di lavoro infantile e riconosce lo studio come uno dei fattori principali dello sviluppo psico-fisico degli adolescenti: di conseguenza si impegna ad impiegare solamente personale con età superiore ai 18 anni.

Riportiamo la composizione, per fasce di età, dell'organico nell'anno 2023:

Fasce Età	0-18	18-30	30-70
Uomini	0	6	0
Donne	0	2	8

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L, pur escludendo il lavoro minorile e infantile, nell'ambito del proprio Sistema di Responsabilità Sociale ha definito una specifica procedura di rimedio nei casi in cui riscontri la presenza di un problema di lavoro infantile presso la propria catena di fornitura e in generale con i suoi principali stakeholders.

La presente procedura si pone i seguenti obiettivi:

prevedere le modalità di recupero di bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile:

- Fornire il supporto ai bambini di cui sopra al fine di garantirne la frequenza scolastica obbligatoria;
- Promuovere l'educazione dei bambini e dei giovani lavoratori soggetti ad istruzione obbligatoria;
- Evitare che i bambini e i giovani lavoratori siano esposti a situazioni di pericolo, insicure o nocive per la salute.

*Lavoro Obbligato*

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L., oltre a rifiutare il ricorso a qualsiasi forma di coercizione nei confronti del proprio personale, privilegia da sempre l'utilizzo di forme contrattuali atte a garantire la stabilità e la continuità del posto di lavoro.

L'azienda ha tra i propri obiettivi quello di favorire un ambiente di lavoro sempre più sereno e stimolante sotto il profilo professionale.

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L non richiede in nessun caso ai lavoratori, al momento di inizio del rapporto di lavoro, né depositi di qualsiasi tipo, né documenti originali se non quelli previsti dalla legge.



Non vengono erogati prestiti vincolati alla prestazione di lavoro.

Orario UFFICO

Turni Di Lavoro	N. Lavoratori Coinvolti	Orario Straordinario
09:00 – 13:00	12	0
14:00 – 17:00	12	0

*Discriminazione*

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutti i dipendenti indipendentemente da sesso, religione, provenienza, appartenenza sindacale o politica.

A tale scopo AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L provvede a:

- Effettuare la selezione del personale tenendo in sola considerazione elementi oggettivi quali qualifiche, titoli di studio o istruzione ed esperienza.

Rapportati alle funzioni da ricoprire:

- Corrispondere le retribuzioni ad ogni lavoratore in base alle mansioni, svolte da ciascuno nel rispetto da quanto previsto dal CCNL;
- Garantire la formazione a tutti, in funzione delle necessità personali e delle esigenze del servizio in cui la persona è inserita;
- Effettuare le promozioni o le mobilità verticali in base alle qualifiche raggiunte, alle capacità dei singoli e in base alle necessità organizzative e gestionali.

I dipendenti sono a conoscenza della possibilità di sporgere reclami anche in forma anonima alla direzione, mediante la “cassetta reclami e suggerimenti “nella cassetta postale, direttamente all’ente di certificazione o al proprio rappresentante per la SA8000.

I dati seguenti forniscono approfondimenti relativi alla forza lavoro: genere, paesi di provenienza, comuni di residenza, tipologie contrattuali ed inquadramento. Relativamente alla presenza femminile in azienda.



Sesso		Numero di Lavoratori		Percentuale	
M	F	M	F	M	F
12	9	3	9	20%	80%

### Comunicazione

Nel corso del 2023 la AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L. effettuerà la comunicazione alle parti interessate tramite le seguenti attività:

- Invio del Bilancio Sociale ai destinatari identificati come stakeholders (dipendenti, clienti, fornitori, sindacati, istituzioni locali);
- Incontri con il personale aziendale
- Corso di formazione sulla Responsabilità Sociale dedicato ai dipendenti e concluso con test di verifica.

Il riesame del Sistema di Gestione della SA8000 darà da parte della Direzione aziendale ad un Piano di miglioramento per avvicinare sempre più ai requisiti della norma i risultati delle azioni poste in essere per raggiungere gli obiettivi.

Ad ognuno degli impegni che nel loro insieme sono parte integrante della Responsabilità Sociale corrispondono, nella tabella sotto riportata, gli obiettivi fissati per il 2023, le azioni da intraprendere, le risorse e le responsabilità coinvolte, le tempistiche e gli indicatori di misura dei risultati.

	Informativa	Comunicazione	Politica	Bilancio
Fornitori	0	12	12	10
Dipendenti	16	0	16	16
Partner	0	12	12	10

### Pratiche Disciplinari

Non si sono mai verificati reclami da parte dei dipendenti per abusi fisici, verbali o di carattere sessuale da azienda a lavoratore e fra i lavoratori stessi. Le pratiche disciplinari applicabili in caso di controversie sono quelle previste dal contratto.

Nessuna sanzione disciplinare è stata presa nel corso dell'anno 2023. L'azienda ha elaborato e consegnato ai propri dipendenti la politica e l'informativa al personale, che sono esposte insieme allo Statuto dei Lavoratori ed a copia del CCNL.



Provvedimenti Disciplinari	Gen – Mar 2023
//	0

### Retribuzione

Le retribuzioni sono conformi rispetto a quanto previsto del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL). Lo stipendio viene pagato ad inizio di ogni mese, le modalità di pagamento sono liberamente scelte dai lavoratori all'atto della assunzione.

L'azienda si avvale della collaborazione di una società di consulenza esterna per quanto riguarda la contabilità delle buste paga, che comunque vengono controllate anche internamente per verificarne correttezza e completezza.

Ai lavoratori sono stati forniti i riferimenti interni necessari per ottenere eventuali spiegazioni e chiarimenti in merito.

AGRI ASI - DIPENDENTI	Anno	Qualifica	Titolo di	Reparto di lavorazione	h/sett	SW
	assunzione	contrattuale	studio			
BUTERA MARCELLA	2015	1°	Laurea Scienze Biologiche	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
FURCAS LOREDANA	2016	QUADRO	Laurea Economia e Commercio	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
GARGIULO VANESSA	2018	3°	Laurea Trien. Ingegneria Civile	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
KLING DANIELE	2015	QUADRO	Laurea Scienze Tecn. Agrarie	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
MARTELLA ENRICO	2015	2°	Laurea Scienze Tecn. Agrarie	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
MINERVA MARIA LUCIA	2015	QUADRO	Laurea Scienze Tecn. Agrarie	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
PELLEGRINO DAVIDE	2015	1°	Laurea Scienze Tecn. Agrarie	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
PIPERNO FEDERICA	2006	QUADRO	Laurea Scienze Politiche	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
REGGIANI GABRIELLA	2006	QUADRO	Laurea Scienze Biologiche	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
SORRENTINO TERESA MARIA	2006	QUADRO	Laurea Architettura	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
TIMARCO ALESSANDRA	2015	1°	Laurea Scienze Forestali	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI
ZONCHEDDU STEFANIA	2016	1°	Dip. Perito Agrario	SUPP. ISTITUZIONALE	39	SI

### Salute & Sicurezza

La sicurezza dei dipendenti di AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L è stata da sempre affrontata con serietà ed attenzione e migliorata nel tempo.

Per ottenere questo obiettivo l'azienda provvede affinché il personale riceva adeguata formazione ed informazione sul tema della salute e sicurezza.

In AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L è stata eletta la figura del RLS interno. È stato inoltre designato un RSPP che, insieme al RLS ed al RLSA, verifica e coordina tutte le attività aziendali in materia di prevenzione e protezione della sicurezza salute sui luoghi di lavoro. Qui di seguito vengono riportati le tabelle riepilogative degli infortuni:



Tipologia	Gennaio	Febbraio	Marzo
Infortuni	0	0	0
Mancati Infortuni	0	0	0

Sicurezza del Personale	
DPI Distribuiti	Nessuno (Non previsto da Valutazione dei Rischi)
Estintori	10

*Libertà Di Associazione E Diritto Alla Contrattazione*

AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L garantisce a tutti i dipendenti il diritto di aderire a qualsiasi Sindacato e la possibilità di eleggere rappresentanti sindacali, garantendo tutti i diritti previsti dalla vigente normativa in materia e dal CCNL.

In AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L è attivo un contratto nazionale aziendale.

Assenteismo	Gennaio	Febbraio	Marzo
Malattia	0	0	0
Maternità	0	0	0
Infortuni	0	0	0
Sciopero	0	0	0
Congedo Matrimoniale	0	0	0
Permessi	0	0	0



#### Orario Di Lavoro

L'orario di lavoro viene registrato mediante un modulo specifico che rileva con esattezza l'ingresso e l'uscita del personale: pertanto la durata della prestazione lavorativa risulta pienamente sotto controllo. In base alle esigenze personali e organizzative, l'orario full time fissato dalla contrattazione collettiva.

Nello specifico presso la AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L la settimana lavorativa risulta costituita per i dipendenti dell'ufficio:

<i>09:00 alle 13:00</i>	<i>Attivi</i>
<i>13:00 alle 14:00</i>	<i>Pausa pranzo</i>
<i>14:00 alle 18:00</i>	<i>Attività</i>

Nello specifico presso la AGRICONSULTING SUPPORTO ISTITUZIONALE S.R.L la settimana lavorativa risulta costituita per i dipendenti:

<i>08:00 alle 13:00</i>	<i>Attivi</i>
<i>13:00 alle 14:00</i>	<i>Pausa pranzo</i>
<i>14:00 alle 18:00</i>	<i>Attività</i>

Il lavoro straordinario, quando necessario, è richiesto a fronte di:

- Picchi di lavoro connessi a particolari commesse
- Attività legate a figure professionali di particolare specializzazione

Lo straordinario è comunque sempre volontario e concordato con il dipendente. Mensilmente, la Responsabile della SA8000 dell'azienda esegue un controllo sull'andamento degli straordinari e comunica alla Direzione eventuali anomalie e non conformità rispetto a quanto stabilito dal contratto (CCNL).



Personale	Gennaio	Febbraio	Marzo
Uomini	0	0	0
Donne	0	0	0

#### Formazione

La formazione aziendale annette considerevole importanza al grado di istruzione dei dipendenti e alla necessità di perseguire permanentemente l'aggiornamento personale e professionale. L'azienda definisce annualmente il proprio piano formativo: la formazione è volta a migliorare gli standard principalmente nei settori qualità-ambiente-sicurezza-etica, agevolando così la crescita degli operatori a tutti i livelli.

Corso\Formazione	Nr Dipendenti Totale	Ore Di Formazione
Sicurezza	12	70
Etica	12	38
Pronto Soccorso	1	8
Antincendio	1	8

#### OBIETTIVI

Le Azioni che ASI Srl vuole adottare sono individuabili nella seguenti macro categorie:

- ✓ Azioni volte a tutelare, proteggere e conservare il lavoro e l'ambiente agricolo e rurale;
- ✓ Azioni volte a tutelare, proteggere e sviluppare persone o gruppi in pericolo o a rischio di esclusione.
- ✓ Azioni volte a sensibilizzare la società ne suo complesso ai valori del settore agricolo Agroalimentare ed Agroindustriale

Data 15.05.2023

Firma